

УТВЕРЖДЕН  
Решением Профкома  
МБДОУ «Д/с № 26 «Елочка»  
« 27 » января 2025 года  
М.Д. Уварова

## Публичный отчет по итогам работы МБДОУ «Д/с № 26 «Елочка» за 2024 год

2024 год был объявлен в Общероссийском Профсоюзе образования Годом организационно-кадрового единства в профсоюзе, так как этот год – год отчетов и выборов. Начинались выборы в первичных профсоюзных организациях, затем выборы прошли в территориальных организациях, республиканских и завершаются выборами в Общероссийском Профсоюзе образования.

Отчетно-выборное собрание прошло и в нашей первичной профсоюзной организации 06 марта 2024 года. Председателем переизбрана М.Д. Уварова.

В соответствии с решением Комитета Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования от 16 февраля 2024 года в марте этого года состоялись конференции в двух Альметьевских профсоюзных организациях, на которых было принято решение о реорганизации Альметьевских территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования путем присоединения Альметьевской территориальной организации работников дошкольного образования к Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В сентябре этого года состоялась отчетно-выборная конференция Альметьевской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. На конференции была проанализирована работа организации за последние 5 лет. Фардеева Расима Анваровна выбрана председателем территориальной организации.

На сегодняшний день количество работающих в нашем дошкольном учреждении – 24 человека. Членов профсоюза – 24 чел, что составляет 100 %.

Благодаря активной работе Республиканского комитета профсоюза в 2024 году был произведен перерасчет отпускных педагогическим работникам. В Министерство финансов Татарстана было отправлено аргументированное обращение, с разъяснением, что так называемые «путинские» выплаты стали частью системы оплаты труда, а значит, должны были учитываться при расчете среднего заработка и включаться в отпускные. С позицией профсоюза согласились, и в результате был сделан перерасчет.

За пять последних лет пусть незначительно, но повысились оклады педагогических работников. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Прошедший период был ознаменован фундаментальными изменениями в законодательстве по охране труда. Полностью поменялся 10 раздел Трудового Кодекса, а за ним и все подзаконные нормативные акты, внедрены рискоориентированные подходы, новые процедуры.

Изменения, начавшиеся с конца 2020 года, продолжаются и по сей день. В сложившихся обстоятельствах, основной акцент Профсоюзной организации был сделан на разъяснительной работе новых требований законодательства.

В 2024 году было утверждено целевое финансирование обязательных психиатрических освидетельствований. Если раньше работодатели, а то и сами работники должны были изыскивать средства на обследование или вообще не проходили обследование, то теперь проблема решена. После неоднократных обращений Рескома профсоюза Кабинет министров Республики принял постановление, в котором, наконец, предусмотрены затраты на проведение обязательных психиатрических освидетельствований работникам образования. В результате обследования прошли 16 работников ДОУ.

Социальный диалог – это возможность сотрудничества на равных, главный и эффективный инструмент взаимодействия территориальной профсоюзной организации и Управления образования Альметьевского муниципального района. Результат договоренностей – территориальное соглашение. На сегодняшний день – это действующее соглашение на 2024-2026 годы.

В нашем ДОУ 15 апреля 2024 года заключен коллективный договор.

В Коллективном договоре повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) распространялся только на членов профсоюза.

В течение года продолжали действовать республиканские программы и проекты.

Проект негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда. По итогам года данную пенсию оформила Голубева Л.В., вышедшая на пенсию 1 августа 2024 года.

В дополнение к данной программе Татарстанской Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. За текущий год участником программы стала 1 член профсоюза нашего ДОУ.

Важным направлением работы остается оздоровление работников. Ежегодно Кабинетом Министров РТ выделяются средства на путевки для работников бюджетной сферы, которые приобретаются через Управление социальной защиты.

После неоднократного обращения Федерации Профсоюзов Республики Татарстан в Министерство труда и социальной защиты Республики изменилась система предоставления этих путевок. С 2023 года работникам предоставляется не путевка, а сертификат на 25 тыс. руб. и право самостоятельного выбора санатория и даты заезда в течение календарного года. В прошедшем году данной программой члены профсоюза нашего ДОУ к сожалению не воспользовались.

Получить путевки на оздоровление члены профсоюза имеют возможность и в рамках республиканского проекта «ПрофПутевка» с 20 % скидкой в профсоюзные санатории. Летом можно было отдохнуть на Черноморском побережье.

Традиционно в сентябре в первичных профсоюзных организациях учреждений образования Альметьевского муниципального района проводились мероприятия в рамках республиканской акции «Профсоюзная неделя».

В нашем ДООУ прошло общее профсоюзное собрание, на котором особое внимание было уделено льготам и гарантиям, предоставленным коллективным договором учреждения.

В течение года активно велась работа с ветеранами и пенсионерами. К дню пожилого человека мы организовали для наших пенсионеров сертификаты в магазины на сумму 500 (пятьсот) рублей каждый.

Материальная поддержка членов профсоюза так же необходима. Материальная помощь членам профсоюза в соответствии с Положением оказывалась: членам профсоюза, родителям первоклассников. Так же не забыли поздравить своих коллег, членов профсоюза с праздниками. В этом году на 8 марта все получили сертификаты на сумму 500 (пятьсот) рублей в магазины. На новый год все члены профсоюза получили сладкие подарки.

Сегодня не возможна работа любой организации без информационной составляющей.

Поэтому ведется сайт профсоюзной организации ДООУ. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности. Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово». С 2025 года вместо газеты «Мой Профсоюз» выходит газета Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюзная среда». Выпускается газета территориальной профсоюзной организации «Профсоюзный вестник». В декабре вышел свежий номер этой газеты.

Продолжается реализация масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальные и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Каким станет наш профсоюз в ближайшем будущем, зависит от каждого из нас. На следующие годы мы должны сохранить лучшие практики и традиции, но при этом наполнить их новым содержанием.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации, а также развитие и продвижение молодежного педагогического движения.

Председатель:

М.Д. Уварова